

BeraterInnen und TrainerInnen-Check¹

Grundsätzliche Fragen vor einer BeraterInnen und TrainerInnensuche

Der erste Schritt für die Auswahl der richtigen Fachperson (z.B. Berater, Trainerin, Coach) ist eine möglichst präzise und durchaus schonungslose **Problemanalyse** und **Zielklärung**.

Stellen Sie folgende grundsätzliche Überlegungen an, bevor Sie sich auf die Suche nach einer geeigneten Fachperson begeben:

1. Genaue Beschreibung der Situation
2. In welchem Bereich liegt die Herausforderung
3. Wer ist davon betroffen?
4. Feststellbare Auswirkungen
 - a) auf Personen
 - b) auf Maschinen und Arbeitsprozesse
 - c) auf die Finanzen
 - d) auf die Kunden
5. Dringlichkeit und Reihenfolge der Problembehebungen (das heisst Ziele und Aufgaben definieren).
6. Was für Ressourcen stehen für die Problemlösung zur Verfügung?
7. Wie sehen meine Anforderungen und Kriterien aus, in Bezug auf das Profil der gesuchten Fachperson?

Durch die Eingrenzung des Themas und die präzise Bestimmung der Aufgaben der Fachperson ist es möglich eine genaue und treffsichere Suche zu starten.

Wenn Sie bei der Zielklärung und Problemanalyse professionelle Unterstützung wünschen, können Sie sich gerne an den Beratungspool wenden.

Wir helfen Ihnen gerne weiter.

¹ Für einen besseren Lesefluss wird nachstehend nur noch die geschlechtsneutrale oder die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist jeweils mitgemeint.