

Referenzauskunft über Projekt «

(Vorname Name)

»

Referenz	(Name, Tel.)
Gesprächsbeginn: Vorstellung Ablauf	
Beziehung zwischen dem Referenzgeber und <i>Herr/Frau Name</i> Bekannt aus welchen Tätigkeiten und wie lang	
In der Zusammenarbeit erlebte Stärken und Vorlieben von <i>BeraterIn / TrainerIn / Coach o.ä.</i>	
In der Zusammenarbeit erlebte Schwächen von <i>BeraterIn / TrainerIn / Coach o. ä.</i>	
Fachkompetenz im Thema (des Trainings, der Beratung, welche im aktuellen Projekt benötigt wird)	
Methodenkompetenz Planung eines Einsatzes Vernetztes Denken, Überblick Einbezug der Teilnehmenden methodische Vielfalt Transferunterstützung sichern/visualisieren der Ergebnisse (Auswahl sowie weitere methodi- sche Kompetenzen gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)	
Selbstkompetenz Selbständigkeit Eigeninitiative Engagement/Motivation/Interesse Zuverlässigkeit Genauigkeit, Qualitätsanspruch Persönliches Auftreten · in «Normalsituation» · in besonderen Situationen (Auswahl sowie weitere Kompetenzen im Bereich Selbstkompetenz gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)	
Sozialkompetenz Kontakte knüpfen Teamfähigkeit Kommunikation(sfreude) Umgang mit Konflikten Verhalten Auftraggeber gegenüber (Auswahl sowie weitere Kompeten- zen im Bereich Sozialkompetenz gemäss Anforderungsprofil an die Fachperson im aktuellen Projekt)	